

CARTA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Assicurare l'applicazione delle leggi, garantendo condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità delle pari opportunità e prive di ogni forma di discriminazione. Allo stesso modo, la Società si impegna a migliorare la qualità di vita di ogni individuo coinvolto.

TEKNO ALFA s.r.l. si impegna mettendo a disposizione le idonee risorse umane, strumentali ed economiche, a garantire le condizioni di lavoro giuste e conformi con il diritto ad un compenso equo e adeguato alla quantità e alla qualità di lavoro svolto.

La Direzione della TEKNO ALFA, nell'ottica di miglioramento continuo della propria organizzazione nell'interesse collettivo, richiede che tutti i collaboratori contribuiscano a realizzare e a tutelare un ambiente di lavoro proattivo e propedeutico allo sviluppo e alla valorizzazione professionale e personale dei dipendenti e dell'organizzazione.

La Direzione nella sua attività di business si impegna a mantenere un equilibrio tra i tre pilastri della sostenibilità (ambiente, contesto sociale e contesto economico).

La politica aziendale è quindi rivolta a integrare negli obiettivi relativi alla sfera economica ed ambientale anche i riferimenti sociali per inglobare progressivamente scenari di altra natura, legati alle problematiche sociali e collettive per creare un valore aggiunto per Tekno Alfa e per tutti gli individui coinvolti nello svolgimento dell'attività. Attraverso piccoli passi che portano a integrare la sostenibilità nel proprio modo di operare la Direzione ha gettato le basi per una reale trasformazione della cultura dell'azienda in ottica di integrazione dei principi di sostenibilità all'interno dei processi di business.

Gli obiettivi aziendali indirizzati su aumento dell'efficienza delle attività e dei processi aziendali vengono raggiunti attraverso modalità di volta in volta definite e mediante:

- L'individuazione di criteri di merito al fine di definire avanzamento di carriera;
- L'individuazione delle mansioni con l'implementazione di un sistema di orario flessibile;
- L'individuazione delle mansioni con l'implementazione di lavoro in smart-working;
- La gestione delle attività aziendali con l'obiettivo di miglioramento continuo delle condizioni di lavoro;

La Tekno Alfa sta maturando la consapevolezza che, monitorando e rispondendo alle aspettative economiche e sociali di tutti i collaboratori può cogliere anche l'obiettivo di conseguire un vantaggio competitivo e massimizzare gli utili di lungo periodo.

Il presente documento, e gli obiettivi ad esso collegati, verranno rivisti annualmente in concomitanza con il Riesame della Direzione.

Direzione Generale
Giovanni BORSA

09/11/2020