



Codice Etico della Società Tekno Alfa s.r.l.

Approvato dall'Amministratore Unico della Società in data:
04/01/2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Giovanni Borsa', is written over a horizontal line.

Giovanni Borsa

INDICE

<u>A CHI È RIVOLTO IL CODICE ETICO E COME È STRUTTURATO</u>	<u>4</u>
<u>I VALORI DI RIFERIMENTO</u>	<u>5</u>
RESPONSABILITÀ	5
COMPETIZIONE, LEGALITÀ E RISPETTO DELLE REGOLE	5
SOSTENIBILITÀ, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ.....	5
RISPETTO DELLA LEGGE	6
IMPARZIALITÀ E CONFLITTO DI INTERESSI	6
VERITÀ E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI.....	6
<u>I CRITERI DI CONDOTTA NEL RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER.....</u>	<u>7</u>
CRITERI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON LE RISORSE UMANE.....	7
CRITERI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON I FORNITORI	10
CRITERI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON I CLIENTI	10
CRITERI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON LA COMUNITÀ E LA COLLETTIVITÀ	11
CRITERI DI CONDOTTA ESPRESSI RELAZIONE CON LE ISTITUZIONI E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	11
<u>MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO</u>	<u>12</u>
ATTUAZIONE E DIFFUSIONE	12
MONITORAGGIO E SANZIONE DELLE VIOLAZIONI	12
VALIDITÀ DEL CODICE	12

Premessa

Tekno Alfa (di seguito la Società) è una realtà imprenditoriale che, da oltre 30 anni, è leader a livello mondiale nella progettazione, costruzione, montaggio e installazione di impianti, linee, banchi e macchine speciali di montaggio, piantaggio, avvitatura, lavorazione e misura nell'ambito dell'automazione industriale per il settore specifico Automotive con la formula "Chiavi in mano".

Tekno Alfa svolge la propria attività rispettando i migliori standard qualitativi internazionali e, rispondendo alle più severe normative di sicurezza vigenti nei diversi paesi in cui opera, perseguendo un business ispirato ad elevati standard etici racchiusi, insieme ai loro principi ispiratori, nel presente Codice Etico (di seguito il Codice), un documento che esprime gli impegni e le responsabilità nella conduzione delle attività aziendali da parte della Società e dei suoi fornitori verso tutti i portatori di interesse.

Tekno Alfa ha adottato il presente Codice a supporto delle norme di comportamento dettate dalla normativa vigente e al fine di rafforzare prassi o norme di condotta atte a garantire l'efficienza e la qualità delle prestazioni e dei servizi offerti.

Tekno Alfa intende suffragare il rispetto essenziale della legge con regole etiche che ispirino tutte le decisioni aziendali ed i comportamenti adottati dal proprio personale, anche qualora esse non siano codificate dalla legge.

Il presente documento riprende i principi espressi nel Codice di Condotta adottato da Unione Industriali di Torino, a cui la Società fa riferimento in quanto azienda iscritta all'Associazione.

Ispirano il presente Codice i principi deontologici che, da sempre, contraddistinguono l'operato della Società, ossia i principi di rispetto della legge, eticità dei comportamenti, imparzialità, verità e completezza delle informazioni, che danno fondamento etico alla strategia e agli obiettivi economici perseguiti.

Tali principi vengono formalizzati e comunicati a tutti i portatori di interesse della Società tramite il Codice, la cui visibilità è massimizzata grazie anche alla pubblicazione dello stesso, sul sito della Società <http://www.teknoalfa.it/> può inoltre essere direttamente richiesto alla Direzione e all'Ufficio Personale.

I principi illustrati dal Codice sottendono la relazione intrattenuta dalla Società e dal proprio personale, ovvero dall'insieme delle persone che lavorano per Tekno Alfa (dipendenti, amministratori e collaboratori a titolo diverso) con tutti i portatori di interesse (possessori del capitale, dipendenti, collaboratori, consulenti esterni, fornitori, clienti ed altri soggetti).

La Società auspica una condivisione e applicazione di questi stessi principi da parte di tutti gli stakeholder, in un'ottica di collaborazione reale e propositiva e, a tal fine, si impegna a:

- divulgare i principi del Codice presso tutti gli interlocutori con cui sia in essere o stia per essere formalizzato un rapporto d'affari,
- incentivare tali interlocutori a improntare i propri comportamenti ai contenuti del presente Codice,

TEKNO ALFA s.r.l.

Sede Amministrativa e Stabilimento: Via D'Annunzio 5 – 10092 BEINASCO (TO)
Unità Locale: Via Alessandro Volta sn, Loc. Pantano Basso – 86039 TERMOLI (CB)

Sede legale: Via Leonardo Da Vinci, 15 - 10126 TORINO

Tel. 011.3987941 r.a. - Telefax 011.3987933 - E-mail teknoalfa@teknoalfa.it – www.teknoalfa.it
P.IVA IT 05237210017 - C.C.I.A.A. di Torino – DUNS 433029071



A chi è rivolto il Codice Etico e come è strutturato

Il presente Codice è stato predisposto attraverso la partecipazione ed il coinvolgimento di dirigenti, responsabili, con l'obiettivo di esplicitare ed ufficializzare criteri di condotta effettivamente condivisi all'interno della Società.

Il Codice identifica ed illustra gli elementi fondanti dell'etica aziendale e descrive:

- i principi valoriali che ispirano la Società e ai quali, pertanto, devono attenersi anche i soggetti operanti in nome e/o per conto di essa o che con essa intrattengono rapporti di affari;
- le norme e gli standard di comportamento, che individuano con precisione le azioni e i comportamenti scaturenti dai principi valoriali, che la Società si impegna ad assumere nei confronti di specifiche categorie di interlocutori (stakeholder);
- le modalità applicative, che chiariscono in che modo e secondo quali procedure il presente Codice rappresenta un documento vivo e concretamente applicato all'interno della Società.

Il presente Codice si applica a tutti i soggetti (nello specifico, le risorse umane) che operano in nome e/o per conto della Società, siano essi risorse interne (quali dirigenti, quadri, operai e impiegati) o esterne (collaboratori esterni, agenti, consulenti, partner).

Il rispetto dei principi e degli impegni contenuti nel presente Codice sono parte integrante delle responsabilità e dei compiti dei soggetti a cui esso è destinato.

TEKNO ALFA s.r.l.

Sede Amministrativa e Stabilimento: Via D'Annunzio 5 – 10092 BEINASCO (TO)

Unità Locale: Via Alessandro Volta sn, Loc. Pantano Basso – 86039 TERMOLI (CB)

Sede legale: Via Leonardo Da Vinci, 15 - 10126 TORINO

Tel. 011.3987941 r.a. - Telefax 011.3987933 - E-mail teknoalfa@teknoalfa.it – www.teknoalfa.it

P.IVA IT 05237210017 - C.C.I.A.A. di Torino – DUNS 433029071

I valori di riferimento

I valori elencati e specificati di seguito costituiscono parte integrante del sistema di valori a cui si attiene la Società nell'espletamento delle proprie attività.

Responsabilità

“Fare impresa” impone una tensione ideale e morale indispensabile per affrontare le sfide dello sviluppo e del mercato. In quest’ottica, la responsabilità per le decisioni assunte, per le attività intraprese e per gli impatti generati rappresenta uno degli elementi imprescindibili su cui incentrare la promozione di progetti e azioni orientati allo sviluppo sostenibile, all’innovazione e alla competitività. Tale principio comprende anche la responsabilità di rispettare gli impegni verso i differenti Stakeholder.

Competizione, legalità e rispetto delle regole

La Società crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all’ottenimento di risultati che premiano la capacità, l’esperienza e l’efficienza. Pertanto, la Società ed i suoi collaboratori sono tenuti a comportamenti corretti negli affari di interesse della Società stessa e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica della Società ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

Inoltre, la Società agisce secondo il principio di legalità e il rispetto delle regole. In nessun caso il perseguimento dell’interesse della Società può giustificare una condotta dei Vertici o dei collaboratori che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del Codice Etico e dei Valori aziendali.

In ogni comunicazione con l’esterno, le informazioni riguardanti la Società e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

Sostenibilità, innovazione, competitività

La sostenibilità è la via per perseguire, in maniera integrata, obiettivi di ordine economico, sociale e ambientale.

La Società ritiene che una maggiore competitività dipenda, in particolare, dalla forza creativa e innovativa in grado di coniugare crescita economica, coesione sociale e protezione del capitale naturale. Questo approccio, volto a un efficiente ed efficace utilizzo delle risorse, a un incremento della loro produttività e a una forte differenziazione sui mercati, consente di realizzare processi di creazione del valore sostenibili nel tempo, a vantaggio dell’intera collettività.

TEKNO ALFA s.r.l.

Sede Amministrativa e Stabilimento: Via D’Annunzio 5 – 10092 BEINASCO (TO)

Unità Locale: Via Alessandro Volta sn, Loc. Pantano Basso – 86039 TERMOLI (CB)

Sede legale: Via Leonardo Da Vinci, 15 - 10126 TORINO

Tel. 011.3987941 r.a. - Telefax 011.3987933 - E-mail teknoalfa@teknoalfa.it – www.teknoalfa.it

P.IVA IT 05237210017 - C.C.I.A.A. di Torino – DUNS 433029071



Rispetto della legge

Tutti i destinatari, sono sempre e comunque tenuti a rispettare tutte le leggi, regolamenti e provvedimenti comunitari, statali, regionali, e di tutte le pubbliche amministrazioni competenti, nonché le norme vigenti in ciascun Paese estero in cui essi abbiano, per motivi inerenti lo svolgimento di incarichi, ad operare. Nessun obiettivo della Società è perseguito né realizzato in violazione delle leggi.

Qualsiasi violazione di norme giuridiche, cui possa conseguire qualsiasi rischio di coinvolgimento della Società, deve essere immediatamente interrotta e comunicata all'Amministratore Unico.

Imparzialità e Conflitto di Interessi

Tutti i destinatari devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse o che possano interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali. Ogni situazione di conflitto di interessi deve essere immediatamente comunicata ai rispettivi superiori gerarchici dai destinatari, che si astengono dal concorrere, direttamente o indirettamente, ad ogni decisione o deliberazione relativa alla materia cui il conflitto afferisce.

Verità e completezza delle informazioni

Tutte le azioni e le relazioni con le controparti devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, accuratezza, uniformità e tempestività dell'informazione, secondo le prescrizioni normative applicabili, nei limiti della tutela e dei beni della Società ma in modo da permettere agli stakeholder di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. Inoltre, la Società si impegna a diffondere sistematicamente informazioni sulle attività svolte, le più chiare, trasparenti, accurate e complete possibile.

Tutti i destinatari sono tenuti a collaborare affinché le informazioni siano rappresentate in modo completo e fedele.

TEKNO ALFA s.r.l.

Sede Amministrativa e Stabilimento: Via D'Annunzio 5 – 10092 BEINASCO (TO)

Unità Locale: Via Alessandro Volta sn, Loc.Pantano Basso – 86039 TERMOLI (CB)

Sede legale: Via Leonardo Da Vinci, 15 - 10126 TORINO

Tel. 011.3987941 r.a. - Telefax 011.3987933 - E-mail teknoalfa@teknoalfa.it – www.teknoalfa.it

P.IVA IT 05237210017 - C.C.I.A.A. di Torino – DUNS 433029071

I criteri di condotta nel rapporto con gli stakeholder

La Società instaura ed intrattiene un rapporto basato sui principi espressi nel presente Codice Etico, con tutti i “portatori di interesse”, ovvero con le categorie di soggetti e le istituzioni coinvolte nelle attività aziendali.

Criteri di condotta nella relazione con le Risorse Umane

In ossequio al presente Codice, la Società si assicura di applicare compiutamente le leggi, garantendo condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità delle pari opportunità e prive di ogni forma di discriminazione. Allo stesso modo, la Società si impegna a favorire la crescita professionale di tutte le risorse umane.

Tali impegni trovano attuazione in cinque principali iniziative:

1. Sviluppo del potenziale umano

La Società si impegna a potenziare le capacità e le competenze delle proprie risorse umane, implementando proposte formative, di aggiornamento e sviluppo professionale. Così facendo, Tekno Alfa mira a valorizzare tutti i dipendenti e i collaboratori, affinché possano sviluppare le proprie competenze a vantaggio loro e della Società.

2. Condivisione degli obiettivi aziendali

La Società desidera comunicare nella maniera più trasparente possibile gli obiettivi aziendali a tutto il personale, condividendone le fasi di definizione e i processi per perseguirli, sulla base delle diverse responsabilità, funzioni ed ambiti operativi.

3. Pari opportunità

La Società non tollera e respinge qualsivoglia forma di impiego irregolare, sfruttamento, discriminazione, siano esse in fase di assunzione, gestione, o sviluppo della carriera. Nello svolgimento delle attività di reclutamento e selezione, la valutazione del personale è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali, nel rispetto dei principi dell'imparzialità e delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste nel corso della selezione ed all'atto dell'inserimento sono direttamente connesse alla verifica del possesso dei requisiti professionali, nel pieno rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Pratiche discriminatorie nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale, nonché ogni forma di favoritismo, sono espressamente vietate. Ogni assunzione o promozione deve effettuarsi rispettando criteri di merito e di competenza.

TEKNO ALFA s.r.l.

Sede Amministrativa e Stabilimento: Via D'Annunzio 5 – 10092 BEINASCO (TO)

Unità Locale: Via Alessandro Volta sn, Loc. Pantano Basso – 86039 TERMOLI (CB)

Sede legale: Via Leonardo Da Vinci, 15 - 10126 TORINO

Tel. 011.3987941 r.a. - Telefax 011.3987933 - E-mail tekn@alfa@tekn@alfa.it – www.tekn@alfa.it

P.IVA IT 05237210017 - C.C.I.A.A. di Torino – DUNS 433029071

4. *Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*

La Società non tollera e respinge qualsivoglia forma di abuso di autorità o trattamento lesivo della dignità e dell'integrità psicofisica della persona. Al contrario, Tekno Alfa assicura l'esistenza di ambienti lavorativi rispettosi delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; inoltre, la Società monitora e risponde efficacemente ai rischi, con l'obiettivo di prevenirli. In aggiunta alle prescrizioni di legge in materia di doveri dei lavoratori, ed in particolare quelle riferite alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ai dipendenti sono richiesti professionalità, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto reciproco.

5. *Tutela della privacy*

La Società tratta tutti i dati riservati e relativi al capitale umano in suo possesso nel totale rispetto della normativa vigente, garantendo la massima trasparenza verso i proprietari di tali dati e la massima riservatezza rispetto a terzi.

6. *Divieto di molestie e le discriminazioni*

In linea con il principio di "Rispetto della dignità della persona" la Società si impegna a perseguire i principi della parità di opportunità e di trattamento, nonché il rispetto della dignità, libertà, diritto all'autodeterminazione e benessere di tutti i membri e delle persone coinvolte a vario titolo nelle attività aziendali, indipendentemente dal sesso, dall'identità di genere, dal colore della pelle, dall'origine etnica, dalla religione, dall'età, dal livello di istruzione, dallo stato civile, dall'orientamento sessuale, dalle disabilità, dallo status socio-economico, dalle opinioni politiche e sindacali, condizioni psico-fisiche o da qualsiasi altra motivazione non legata al merito aziendale.

La Società evita e contrasta ogni forma di discriminazione o molestia quali sono una forma di cattiva condotta che mina l'integrità delle attività della Società.

Le persone che adottano comportamenti vietati da questo codice, così come quelle che denunciano molestie in malafede, saranno soggette ad azioni disciplinari.

Parimenti, la Società richiede che tutti i portatori di interesse contribuiscano a realizzare e a tutelare un ambiente di lavoro proattivo e propedeutico allo sviluppo e alla valorizzazione professionale e personale dei dipendenti e dell'organizzazione tramite:

- orientamento il proprio operato a professionalità, trasparenza, correttezza ed onestà, contribuendo con colleghi, superiori e collaboratori al perseguimento degli obiettivi comuni;
- indirizzo la propria attività, qualunque sia il livello di responsabilità connesso al ruolo, al più elevato grado di efficienza, attenendosi alle disposizioni operative impartite dai livelli gerarchici superiori;
- adeguamento i propri comportamenti interni ed esterni ai principi ed ai valori di cui al presente Codice, nella consapevolezza delle responsabilità di cui la Tekno Alfa richiede il rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa;

TEKNO ALFA s.r.l.

Sede Amministrativa e Stabilimento: Via D'Annunzio 5 – 10092 BEINASCO (TO)

Unità Locale: Via Alessandro Volta sn, Loc. Pantano Basso – 86039 TERMOLI (CB)

Sede legale: Via Leonardo Da Vinci, 15 - 10126 TORINO

Tel. 011.3987941 r.a. - Telefax 011.3987933 - E-mail teknoalfa@teknoalfa.it – www.teknoalfa.it

P.IVA IT 05237210017 - C.C.I.A.A. di Torino – DUNS 433029071



- assunzione, nei rapporti con i colleghi, comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione;
- considerazione la riservatezza principio vitale dell'attività anche dopo l'interruzione o la risoluzione del rapporto lavorativo, indipendentemente dalla causa;
- rispetto del massimo rigore e trasparenza nella gestione delle risorse economiche di cui può disporre in ragione del proprio ruolo;
- comportamento di ciascun responsabile conforme ai valori del presente Codice per rappresentare un esempio per i propri collaboratori con quali devono instaurare i rapporti improntati al rispetto reciproco e ad una proficua cooperazione, garantendo le medesime opportunità di esprimere il proprio potenziale professionale..

A tal fine, la Società richiede ai destinatari di rispettare le seguenti norme:

1. Condotta aziendale

La Società richiede che le risorse umane mantengano un comportamento decoroso, astenendosi da qualsiasi atteggiamento, linguaggio o condotta offensivi, provocatori o causa di disagio per i colleghi e per il resto degli interlocutori aziendali. Tekno Alfa vieta in maniera tassativa a tutto il personale la detenzione, il consumo o l'offerta di alcol e, o sostanze stupefacenti nei luoghi di lavoro; è altresì fatto divieto di recarsi al lavoro sotto l'effetto di tali sostanze.

Esistono spazi appositamente attrezzati, che rappresentano gli unici luoghi in cui è possibile fumare.

2. Impiego dei beni aziendali

I beni e le risorse aziendali, siano questi materiali o immateriali, debbono essere trattati correttamente da parte delle risorse umane, avendo cura di evitare sia l'utilizzo improprio o il danneggiamento di tali beni o risorse, che di consentire ad altri di farlo.

La Società vieta alle risorse umane di impiegare qualunque bene aziendale per fini altri da quelli relativi al completamento dei compiti aziendali, o in maniera discordante dalle procedure operative, o in contrasto con gli interessi della Società.

La funzionalità ed il corretto impiego dei sistemi informativi, nonché i dati ivi contenuti vanno tutelati, evitando di divulgare dati e informazioni sensibili o riservati e mantenendo il riserbo relativo a codici di identificazione e password.

Inoltre, la Società richiede l'utilizzo esclusivo di programmi software da essa autorizzati ed esige che tutte le postazioni di lavoro al PC siano protette dallo UserName e dalla password di accesso; a tutti viene richiesto di mantenere totale riserbo sulle credenziali di autenticazione, attribuite dall'amministratore di sistema.

3. Regali e omaggi

Chi è responsabile del lavoro dei propri collaboratori è chiamato ad astenersi dal richiedere loro favori personali non contemplati nei contratti di lavoro ed in contrasto con i principi espressi nel presente Codice. La Società vieta categoricamente a tutti di accettare da qualsivoglia interlocutore aziendale (i.e. superiori, colleghi, collaboratori, fornitori, o clienti) omaggi o regali di qualsiasi natura, che eccedano i

TEKNO ALFA s.r.l.

Sede Amministrativa e Stabilimento: Via D'Annunzio 5 – 10092 BEINASCO (TO)

Unità Locale: Via Alessandro Volta sn, Loc. Pantano Basso – 86039 TERMOLI (CB)

Sede legale: Via Leonardo Da Vinci, 15 - 10126 TORINO

Tel. 011.3987941 r.a. - Telefax 011.3987933 - E-mail teknoalfa@teknoalfa.it – www.teknoalfa.it

P.IVA IT 05237210017 - C.C.I.A.A. di Torino – DUNS 433029071



limiti della cortesia; è considerato tale ogni regalo o omaggio che abbia un valore superiore a € 100 (sia del singolo regalo/omaggio, sia del valore complessivo di molteplici regali/omaggi presentati nell'arco di un anno solare da uno stesso soggetto, o da più soggetti non indipendenti, a uno o più interlocutori aziendali) e, pertanto, non può essere accettato.

4. *Conflitto di interessi*

Alle risorse umane viene richiesto di evitare ogni situazione che configuri, anche solo in potenza, una situazione di conflitto di interessi con la Società. Inoltre, tutti sono tenuti a comunicare alla Società potenziali ambiti di conflitto di interesse.

Criteri di condotta nella relazione con i fornitori

I Fornitori contribuiscono attivamente e responsabilmente allo svolgimento delle attività quotidiane della Società, che si impegna ad instaurare con essi rapporti fondati sulla cooperazione, l'uguaglianza e il rispetto reciproco.

La Società stabilisce con i propri fornitori uno scambio trasparente di competenze e informazioni, grazie a comunicazioni ed istruzioni chiare e ad eque regolazioni di quanto dovuto, in ossequio alle modalità concordate e secondo le disposizioni della normativa vigente.

I fornitori vengono incaricati secondo procedure strutturate, ben definite e non discriminatorie; in particolare, la Società si basa solamente su criteri relativi alla competitività oggettiva di servizi e prodotti offerti e alla rispondenza a parametri relativi alla qualità intrinseca dei prodotti/servizi, nonché alla qualità delle caratteristiche dei processi produttivi, che devono corrispondere ai parametri etici espressi dal presente Codice.

Tali principi devono essere rispettati e promossi dai fornitori nell'esecuzione delle loro attività e nei rapporti con i rispettivi stakeholder, giacché ciò costituisce un requisito essenziale al fine di instaurare e mantenere una collaborazione commerciale con la Società.

Criteri di condotta nella relazione con i clienti

La Società si impegna ad instaurare relazioni con i propri clienti fondandole sul principio di imparzialità e non discriminando arbitrariamente i propri clienti. La Società si impegna altresì a statuire contratti e comunicazioni ai clienti:

- chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente adoperato dagli interlocutori
- conformi alle normative vigenti, tali da non configurare pratiche elusive o comunque scorrette
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante, ai fini della decisione del cliente.

TEKNO ALFA s.r.l.

Sede Amministrativa e Stabilimento: Via D'Annunzio 5 – 10092 BEINASCO (TO)

Unità Locale: Via Alessandro Volta sn, Loc. Pantano Basso – 86039 TERMOLI (CB)

Sede legale: Via Leonardo Da Vinci, 15 - 10126 TORINO

Tel. 011.3987941 r.a. - Telefax 011.3987933 - E-mail teknoalfa@teknoalfa.it – www.teknoalfa.it

P.IVA IT 05237210017 - C.C.I.A.A. di Torino – DUNS 433029071



Criteria di condotta nella relazione con la Comunità e la Collettività

La Società svolge il proprio ruolo in armonia con la comunità che la ospita e nel rispetto del territorio in cui opera ed è inserita.

Criteria di condotta espressi relazione con le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione

La Società ha instaurato relazioni con le Istituzioni Pubbliche fondate sui principi della correttezza, trasparenza, collaborazione e non ingerenza. Le relazioni esistenti garantiscono sempre il pieno rispetto dei reciproci ruoli.

La Società si astiene con cura da ogni comportamento che possa essere interpretato come collusivo o pregiudizievole per tali principi e rifiuta qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa influire sulla indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte, sancendo la distanza di tali comportamenti dai valori fondamentali che ne guidano l'operato.

Solo le funzioni preposte ed autorizzate sono autorizzate ad assumere impegni con le Istituzioni Pubbliche locali e statali. Inoltre, la Società vieta in maniera assoluta alle risorse umane di offrire omaggi, regalie e altre forme di benefici o sollecitare od ottenere informazioni riservate volte a promuovere e favorire i propri interessi e trarne vantaggio.

La Società inoltre vieta qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici o incaricati di pubblico servizio, di ogni tipo, italiani od esteri, o a loro familiari, anche attraverso interposta persona, tali da potere influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio alla Società, salvo che si configurino di modico valore, tale da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e di non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Qualsiasi destinatario del presente Codice che riceva direttamente o indirettamente proposte di benefici da pubblici funzionari, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni che configurino simile fattispecie, deve immediatamente riferire al Responsabile Codice Etico.

TEKNO ALFA s.r.l.

Sede Amministrativa e Stabilimento: Via D'Annunzio 5 – 10092 BEINASCO (TO)

Unità Locale: Via Alessandro Volta sn, Loc. Pantano Basso – 86039 TERMOLI (CB)

Sede legale: Via Leonardo Da Vinci, 15 - 10126 TORINO

Tel. 011.3987941 r.a. - Telefax 011.3987933 - E-mail teknoalfa@teknoalfa.it – www.teknoalfa.it

P.IVA IT 05237210017 - C.C.I.A.A. di Torino – DUNS 433029071

Modalità di applicazione del codice etico

Attuazione e diffusione

Il presente Codice e i suoi eventuali futuri aggiornamenti vengono definiti ed approvati dall'Amministratore Unico tenendo conto dei contributi ricevuti da dipendenti e da terzi, prendendo in considerazione le evoluzioni normative.

Il Codice è pubblicato sul sito aziendale www.teknoalfa.it

La Società si impegna a diffondere i principi del Codice a tutti gli interlocutori con cui sia in essere o si stia per formalizzare un rapporto di affari, con particolare riguardo alle risorse umane e ai fornitori.

Monitoraggio e sanzione delle violazioni

La Società si impegna a far rispettare le norme del presente Codice attraverso l'istituzione della figura di un Responsabile Codice Etico, designato dalla Società ed individuato nella persona di **Giovanni Borsa**.

Il Responsabile Codice Etico supporta i destinatari ai fini di una corretta interpretazione e applicazione del Codice Etico e vigila sulla effettiva e piena implementazione dei principi ivi contenuti. Più precisamente, monitora l'applicazione del Codice da parte dei destinatari, anche attraverso la raccolta di eventuali segnalazioni e suggerimenti, che possono essere presentati verbalmente o inviati per iscritto da chiunque riscontri una violazione di norme di legge o regolamento, ovvero del presente Codice o una disfunzione all'indirizzo e-mail amministrazione@teknoalfa.it.

A coloro i quali segnalano in buona fede eventuali infrazioni al presente Codice è garantita la massima riservatezza, e certezza che nessun tipo di ritorsione verrà posto in essere nei suoi confronti

Il Responsabile Codice Etico, inoltre, esprime pareri vincolanti con riguardo alle politiche e alle procedure aziendali, affinché siano conformi ai principi contenuti nel presente Codice, e anche in merito all'eventuale revisione dello stesso.

In caso di violazioni del Codice Etico, il Responsabile Codice Etico adotta nei confronti dei responsabili - laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente, specifici provvedimenti disciplinari, che possono giungere sino all'interruzione immediata e definitiva del rapporto in essere con la Società.

Validità del Codice

Il presente Codice è valido per 2 anni, che decorrono dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico.

Alla scadenza, l'Amministratore Unico / Responsabile Codice Etico, ne effettua un'analisi accurata e, laddove necessario, provvede a integrarlo e ad aggiornarlo.

Qualora il Responsabile Codice Etico ravvisi la necessità di un aggiornamento del presente Codice prima della scadenza biennale, deve darne tempestiva comunicazione all'Amministratore Unico, che provvederà in tempi ragionevoli.